

# ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน



## ด้านเศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการ

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
<b>มูลค่าเชิงเศรษฐกิจทางตรง</b>							
GRI 201-1	รายได้จากการขายรวม	ล้านบาท	10,784	13,204	12,257	13,350.60	12,729.77
	EBITA กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อม และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	ล้านบาท	886	961	869	1,097.56	1,311.80
	กำไรสุทธิ	ล้านบาท	548	546	428	671.67	850.93
	อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	เท่า	122.58	10.8	4.23	10.50	15.07
	อัตราส่วนหนี้สุทธิต่อส่วนผู้ถือหุ้น	เท่า	0.17	10.94	0.39	0.33	0.31
<b>มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่ถูกระบาย</b>							
GRI 201-1	สัดส่วนการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิ	ร้อยละ	75	578	N/A	41.67	37.82
	การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี	ล้านบาท	296.4	3,185.10	0	280	322
	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำหรับลูกค้าและผู้รับเหมา	ล้านบาท	126.2	185.4	162.5	189.5	194.9
	ต้นทุนในการดำเนินการ	ล้านบาท	N/A	N/A	N/A	95	81.2
	ค่าใช้จ่ายภาครัฐ	ล้านบาท	590.28	621.21	534.04	646	707.3
	ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน	ล้านบาท	496	478.3	435.2	520.9	646.4
	การลงทุนทางสังคม	ล้านบาท	3.4	2.1	4.6	5.6	7.8
	การลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการน้ำ การจัดการขยะ และการจัดการก๊าซเรือนกระจก	ล้านบาท	4.9	4.9	3.9	4	5.5

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
<b>การจ่ายภาษี</b>							
GRI 201-4	สิทธิพิเศษทางภาษีจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเทศไทย	ล้านบาท	0.48	0	0	0	0
GRI 201-1	ภาษีเงินได้	ล้านบาท	144.18	153.86	109.82	169.39	180.87
	กำไรสุทธิก่อน หักภาษี	ล้านบาท	691.76	700.23	537.36	841.06	1031.8
GRI 207-4	การจ่ายภาษีเงินได้	ล้านบาท	144.18	153.86	109.82	169.39	180.87
	อัตรากาษณีนิติบุคคล	ร้อยละ	20%	20%	20%	20%	20%
<b>จริยธรรมทางธุรกิจ</b>							
GRI 205-3	จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญ	ครั้ง	0	0	0	0	0
GRI 206-1	• การคอร์รัปชัน การให้และการรับสินบน	ครั้ง	0	0	0	0	0
	• การฉ้อโกง ยักยอกทรัพย์สิน ลักทรัพย์	ครั้ง	0	0	0	0	0
	• การกระทำทุจริตเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น	ครั้ง	0	0	0	0	0
	• การกระทำที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยหรือต่อสิ่งแวดล้อม	ครั้ง	0	0	0	0	0
	• การกระทำโดยเจตนาให้บริษัทเสียหายหรือเสียประโยชน์	ครั้ง	0	0	0	0	0
	• การฝ่าฝืนจริยธรรมธุรกิจ การผูกขาด และการแข่งขันทางการค้า	ครั้ง	0	0	0	0	0
	• การสนับสนุนการกระทำความผิด	ครั้ง	0	0	0	0	0
	• การเลือกปฏิบัติ และการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม	ครั้ง	0	0	0	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญที่ได้รับการแก้ไขผ่านกระบวนการระงับข้อพิพาท		ครั้ง	0	0	0	0	0

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
<b>การกำกับดูแลกิจการ</b>							
GRI 2-9	ร้อยละประเด็นด้าน ESG ที่มีนัยสำคัญที่กำหนดเป็นเป้าหมายขององค์กร	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	เริ่มเดือนสิงหาคม	N/A	N/A	N/A
GRI 2-18	ร้อยละเป้าหมายขององค์กรด้าน ESG ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	N/A	N/A	N/A	N/A
	<b>จำนวนการประชุม</b>	ครั้ง	ยังไม่เข้า SET	เริ่มเข้า SET เดือนสิงหาคม			
	คณะกรรมการบริษัท	ครั้ง	ยังไม่เข้า SET	8	11	8	10
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้ง	ยังไม่เข้า SET	1	3	3	3
	คณะกรรมการตรวจสอบ และบรรษัทภิบาล	ครั้ง	ยังไม่เข้า SET	3	8	8	8
	คณะกรรมการบริหาร	ครั้ง	ยังไม่เข้า SET	5	11	10	11
	<b>ร้อยละการเข้าประชุม</b>						
	คณะกรรมการบริษัท	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	94.45%	85.66%	100%	100%
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	100%	100%	100%	100%
	คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	100%	95.83%	95.83%	100%
	คณะกรรมการบริหาร	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	88%	80%	100%	100%
	<b>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>						
	คณะกรรมการทั้งคณะ	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	89.24%	97.59%	98.99%	99.08%
	รายบุคคล เฉลี่ย	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	92.29%	94.24%	97.96%	99.07%
	คณะกรรมการชุดย่อย เฉลี่ย	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	91.78%	96.66%	99.03%	99.02%

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
<b>การบริหารจัดการความเสี่ยง</b>							
GRI 2-16	ความครอบคลุมประเด็น ESG ของระบบบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	25	80	100	100
GRI 207-2	ความครอบคลุมประเด็น ESG ของระบบบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยธุรกิจ	ร้อยละ	ยังไม่เข้า SET	25	80	100	100
<b>การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ</b>							
GRI 2-16	จำนวนการฝึกซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจระดับองค์กรและระดับประเทศประจำปี*	ครั้ง	ยังไม่เข้า SET	ยังไม่เข้า SET	จัดทำ BCP	BCM+ซ้อม 1 ครั้ง	BCM+ซ้อม 1 ครั้ง
<b>นวัตกรรม</b>							
GRI 2-6	จำนวนโครงการนวัตกรรม	โครงการ	N/A	N/A	N/A	N/A	4
	มูลค่าทางธุรกิจของโครงการนวัตกรรม	ล้านบาท	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย</b>							
GRI 203-1	การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย	ล้านบาท	1,512.28	4,472.11	1,136.34	1,737.00	1,959.60
GRI 203-2	• ผู้ถือหุ้น	ล้านบาท	296.4	3,185.10	0	280	322
	• คู่ค้าและผู้รับเหมา	ล้านบาท	126.2	185.4	162.5	189.5	194.9
	• พนักงาน	ล้านบาท	496	478.3	435.2	520.9	646.4
	• สถาบันการเงิน	ล้านบาท	N/A	N/A	N/A	95	81.2
	• ภาครัฐ	ล้านบาท	590.28	621.21	534.04	646	707.3
	• ชุมชน	ล้านบาท	3.4	2.1	4.6	5.6	7.8
	การลงทุนในภาคชุมชนและสังคม	ล้านบาท	3.4	2.1	4.6	5.6	7.8
	• การบริจาคเงิน	ล้านบาท	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
• การลงทุนด้านพัฒนาชุมชน	ล้านบาท	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
<b>การบริหารจัดการผู้ค้า</b>							
GRI 204-1	จำนวนผู้ค้า	บริษัท	57	63	69	67	69
GRI 308-1	• ผู้ค้าทั้งหมด	บริษัท	57	63	69	67	69
	• ผู้ค้ารายสำคัญ	บริษัท	3	4	3	3	3
GRI 414-1	ร้อยละผู้ค้าที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	• ผู้ค้าทั้งหมด	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	• ผู้ค้าใหม่รายสำคัญ	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์</b>							
GRI 418-1	จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่มีต่อผลิตภัณฑ์และบริการ	ครั้ง	61	107	96	93	87
	จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับการแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด	ครั้ง	61	107	96	93	87
<b>การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคมและเศรษฐกิจ</b>							
GRI 2-27	จำนวนเหตุการณ์ ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	ครั้ง	-*	-*	0	0	0
	จำนวนครั้งของค่าปรับที่มีนัยสำคัญ (มากกว่า 500,000 บาทต่อครั้ง)	ครั้ง	-*	-*	1	0	0
	จำนวนครั้งของการถูกบังคับโทษที่ไม่อยู่ในรูปค่าปรับที่มีนัยสำคัญ	ครั้ง	-*	-*	0	0	0

หมายเหตุ: 1. No detected (N/D) มีการดำเนินงาน แต่ไม่สามารถวัดผลได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้  
 2. Not available (N/A) ไม่มีการดำเนินการ และไม่มีผลลัพธ์  
 3. \* หมายถึง ไม่มีการดำเนินงานที่ต้องรายงาน



## ด้านสังคม

### จำนวนพนักงานและลูกจ้างแบ่งตามเพศ

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564				2565				2566				2567				2568			
			ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม
มูลค่าเชิงเศรษฐกิจทางตรง																						
	1. จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	344	234	-	578	346	261	-	607	340	254	-	594	346	259	-	605	339	265	-	604
	1.1 จำนวนพนักงานประจำทั้งหมด	คน	344	234	-	578	346	261	-	607	340	254	-	594	346	259	-	605	339	265	-	604
	1.1.1 จำนวนพนักงานประจำเต็มเวลาทั้งหมด	คน	344	234	-	578	346	261	-	607	340	254	-	594	346	259	-	605	339	265	-	604
	1.1.2 จำนวนพนักงานประจำไม่เต็มเวลาทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.2 จำนวนพนักงานชั่วคราวทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.3 จำนวนพนักงานไม่รับประกันชั่วโมงทำงานทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2. จำนวนลูกจ้างทั้งหมด	คน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564					2565					2566					2567					2568				
			1 คนรับฯ (สูง/ใหญ่)	76 น.7 (สาขา PSP1)	100/149 น.1 (สาขา PSP2)	99/1 น.2 (สาขา PSP3)	รวม	1 คนรับฯ (สูง/ใหญ่)	76 น.7 (สาขา PSP1)	100/149 น.1 (สาขา PSP2)	99/1 น.2 (สาขา PSP3)	รวม	1 คนรับฯ (สูง/ใหญ่)	76 น.7 (สาขา PSP1)	100/149 น.1 (สาขา PSP2)	99/1 น.2 (สาขา PSP3)	รวม	1 คนรับฯ (สูง/ใหญ่)	76 น.7 (สาขา PSP1)	100/149 น.1 (สาขา PSP2)	99/1 น.2 (สาขา PSP3)	รวม	1 คนรับฯ (สูง/ใหญ่)	76 น.7 (สาขา PSP1)	100/149 น.1 (สาขา PSP2)	99/1 น.2 (สาขา PSP3)	รวม
	3. จำนวนพนักงานทั้งหมดแบ่งตามพื้นที่	คน	29	186	262	101	578	21	189	291	106	607	51	180	257	106	594	52	180	265	108	605	42	178	270	114	604
	3.1 จำนวนพนักงานประจำทั้งหมด	คน	29	186	262	101	578	21	189	291	106	607	51	180	257	106	594	52	180	265	108	605	42	178	270	114	604
	3.1.1 จำนวนพนักงานประจำเต็มเวลาทั้งหมด	คน	29	186	262	101	578	21	189	291	106	607	51	180	257	106	594	52	180	265	108	605	42	178	270	114	604
	3.1.2 จำนวนพนักงานประจำไม่เต็มเวลาทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 จำนวนพนักงานชั่วคราวทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.3 จำนวนพนักงานไม่รับประกันชั่วโมงทำงานทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

- หมายเหตุ: 1. พนักงานประจำ (Permanent Employee) คือพนักงานที่มีสัญญาจ้างกับบริษัท แบบไม่มีกำหนดเวลา ซึ่งแบ่งออกมา 2 ประเภทคือ
- 1.1 พนักงานประจำเต็มเวลา (Permanent Employee: Full-Time): หมายถึงพนักงานที่มีสัญญาว่าจ้างกับบริษัทและมีกำหนดเวลาการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
  - 1.2 พนักงานประจำล่องเวลา (Permanent Employee: Part-Time): หมายถึงพนักงานที่มีสัญญาว่าจ้างกับบริษัทและมีกำหนดเวลาการทำงานน้อยกว่าประเภท 1.1 ตามการตกลงของทั้งสองฝ่าย
2. พนักงานชั่วคราว (Temporary Employee) คือพนักงานที่มีสัญญาจ้างกับบริษัท แบบมีกำหนดเวลาที่ชัดเจน เพื่อช่วยงานโครงการจนกว่าจะสิ้นสุด
3. พนักงานไม่รับประกันชั่วโมงทำงานทั้งหมด (Non-Guaranteed Hours Employees): ทางบริษัทฯ ไม่มีพนักงานประเภทนี้

## พนักงานใหม่และการลาออกแบ่งตามเพศ อายุ และพื้นที่

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564				2565				2566				2567				2568			
			ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม
401-1	จำนวนและสัดส่วนพนักงานใหม่แบ่งตามอายุทั้งหมด	คน	62	47	-	109	63	75	-	138	28	20	-	48	43	42	-	85	53	39	-	92
		ร้อยละ	56.9%	43.1%	-	100%	45.7%	54.3%	-	100%	58.3%	41.7%	-	100%	50.6%	49.4%	-	100%	57.6%	42.4%	-	100%
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	34	36	-	70	35	53	-	88	14	14	-	28	20	27	-	47	22	25	-	47
		ร้อยละ	48.6%	51.4%	-	100%	39.8%	60.2%	-	100%	50.0%	50.0%	-	100%	42.6%	57.4%	-	100%	46.8%	53.2%	-	100%
	• อายุ 31-40 ปี	คน	24	7	-	31	20	17	-	37	11	6	-	17	18	14	-	32	25	12	-	37
		ร้อยละ	77.4%	22.6%	-	100%	54.1%	45.9%	-	100%	64.7%	35.3%	-	100%	56.3%	43.8%	-	100%	67.6%	32.4%	-	100%
	• อายุ 41-50 ปี	คน	3	4	-	7	6	4	-	10	3	-	-	3	5	1	-	6	6	2	-	8
		ร้อยละ	42.9%	57.1%	-	100%	60.0%	40.0%	-	100%	100%	-	-	100%	83.3%	16.7%	-	100%	75.0%	25.0%	-	100%
	• อายุ 51-60 ปี	คน	1	-	-	1	2	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ร้อยละ	100%	-	-	100%	66.7%	33.3%	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	• อายุมากกว่า 60 ปี	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	จำนวนและสัดส่วนการลาออกของพนักงานแบ่งตามอายุทั้งหมด	คน	39	21	-	60	61	48	-	109	35	26	-	61	38	37	-	75	60	33	-	93
		ร้อยละ	65.0%	35.0%	-	100%	56.0%	44.0%	-	100%	57.4%	42.6%	-	100%	50.7%	49.3%	-	100%	64.5%	35.5%	-	100%
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	17	10	-	27	21	30	-	51	13	14	-	27	18	21	-	39	16	17	-	33
		ร้อยละ	63.0%	37.0%	-	100%	41.2%	58.8%	-	100%	48.1%	51.9%	-	100%	46.2%	53.8%	-	100%	48.5%	51.5%	-	100%
	• อายุ 31-40 ปี	คน	15	10	-	25	23	10	-	33	7	8	-	15	9	10	-	19	24	10	-	34
		ร้อยละ	60.0%	40.0%	-	100%	69.7%	30.3%	-	100%	46.7%	53.3%	-	100%	47.4%	52.6%	-	100%	70.6%	29.4%	-	100%
	• อายุ 41-50 ปี	คน	4	1	-	5	11	7	-	18	8	3	-	11	5	4	-	9	10	4	-	14
		ร้อยละ	80.0%	20.0%	-	100%	61.1%	38.9%	-	100%	72.7%	27.3%	-	100%	55.6%	44.4%	-	100%	71.4%	28.6%	-	100%
	• อายุ 51-60 ปี	คน	1	-	-	1	5	-	-	5	2	1	-	3	2	2	-	4	10	2	-	12
		ร้อยละ	100%	0%	-	100%	100%	0%	-	100%	66.7%	33.3%	-	100%	50.0%	50.0%	-	100%	83.3%	16.7%	-	100%
	• อายุมากกว่า 60 ปี	คน	2	-	-	2	1	1	-	2	5	-	-	5	4	0	-	4	-	-	-	-
		ร้อยละ	100%	0%	-	100%	50.0%	50.0%	-	100%	100%	0%	-	100%	100%	0%	-	100%	-	-	-	-

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564					2565					2566					2567					2568				
			1 สบม.4 (สง.ใตจ)	76 น.7 (สาขา FSP1)	100/149 น.1 (สาขา FSP2)	99/1 น.2 (สาขา FSP3)	สบ	1 สบม.4 (สง.ใตจ)	76 น.7 (สาขา FSP1)	100/149 น.1 (สาขา FSP2)	99/1 น.2 (สาขา FSP3)	สบ	1 สบม.4 (สง.ใตจ)	76 น.7 (สาขา FSP1)	100/149 น.1 (สาขา FSP2)	99/1 น.2 (สาขา FSP3)	สบ	1 สบม.4 (สง.ใตจ)	76 น.7 (สาขา FSP1)	100/149 น.1 (สาขา FSP2)	99/1 น.2 (สาขา FSP3)	สบ	1 สบม.4 (สง.ใตจ)	76 น.7 (สาขา FSP1)	100/149 น.1 (สาขา FSP2)	99/1 น.2 (สาขา FSP3)	สบ
401-1	จำนวนและสัดส่วนพนักงานใหม่ที่ทั้งหมดแบ่งตามพื้นที่ทั้งหมด	คน	4	22	58	25	109	2	33	73	30	138	14	11	17	6	48	15	15	46	9	85	17	14	47	14	92
		ร้อยละ	13.8%	11.8%	22.1%	24.8%	18.9%	9.5%	17.5%	25.1%	28.3%	22.7%	27.5%	6.1%	6.6%	5.7%	8.1%	28.8%	8.3%	17.4%	8.3%	14.0%	40.5%	7.9%	17.4%	12.3%	15.2%
401-1	จำนวนและอัตราส่วนการลาออกของพนักงานแบ่งตามพื้นที่ทั้งหมด	คน	3	12	27	18	60	4	33	53	19	109	2	17	34	8	61	13	14	40	8	75	18	15	48	12	93
		ร้อยละ	10.3%	6.5%	10.3%	17.8%	10.4%	19.0%	17.5%	18.2%	17.9%	18.0%	3.9%	9.4%	13.2%	7.5%	10.3%	25.0%	7.8%	15.1%	7.4%	12.4%	19.4%	16.1%	51.6%	12.9%	100.0%

หมายเหตุ: การลาออกหมายถึง การลาออกของพนักงานด้วยความสมัครใจหรือเกิดจากการไล่ออก เกษียณ หรือเสียชีวิตจากการทำงาน  
% คืออัตราส่วนของพนักงานประเภทนั้น ๆ เทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมดทุกประเภท (ไม่รวมลูกจ้าง)

### สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการพนักงานประจำแบบเต็มเวลา

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564				2565				2566				2567				2568							
			1 สบม.4 (สง.ใตจ)	76 น.7 (สาขา FSP1)	100/149 น.1 (สาขา FSP2)	99/1 น.2 (สาขา FSP3)	1 สบม.4 (สง.ใตจ)	76 น.7 (สาขา FSP1)	100/149 น.1 (สาขา FSP2)	99/1 น.2 (สาขา FSP3)	1 สบม.4 (สง.ใตจ)	76 น.7 (สาขา FSP1)	100/149 น.1 (สาขา FSP2)	99/1 น.2 (สาขา FSP3)	1 สบม.4 (สง.ใตจ)	76 น.7 (สาขา FSP1)	100/149 น.1 (สาขา FSP2)	99/1 น.2 (สาขา FSP3)	1 สบม.4 (สง.ใตจ)	76 น.7 (สาขา FSP1)	100/149 น.1 (สาขา FSP2)	99/1 น.2 (สาขา FSP3)				
401-2	1. ประกันชีวิต	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
	2. ประกันสุขภาพ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
	3. ความคุ้มครองเมื่อพิการหรือทุพพลภาพเนื่องจากการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
	4. สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
	5. สวัสดิการเกษียณอายุ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
	6. สิทธิในการซื้อหุ้นบริษัท	มี/ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	-	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
	7. Provident Fund	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
	8. อื่น ๆ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี

หมายเหตุ: 1. ผลประโยชน์จากสวัสดิการในแต่ละพื้นที่อาจมีความแตกต่างกันตามความเสี่ยงของงานและสภาพพื้นที่ โดยเฉพาะกลุ่มบริษัทและต่างจังหวัด  
2. ไม่รวมสิทธิและการเป็นสมาชิกอื่น ๆ รวมทั้ง กิจกรรมสันทนาการ เช่น สมาชิก Fitness Club, สมาชิกชมรมต่าง ๆ, สิทธิประโยชน์การใช้บริการโรงแรมในเครือ, สิทธิที่จอดรถภายในอาคาร การจัดกีฬา การท่องเที่ยวประจำปี เป็นต้น  
3. เฉพาะพนักงานประจำแบบเต็มเวลาเท่านั้น (Permanent Employee: Full-Time)

## การลาคลอดและดูแลบุตร

GRI	ข้อมูลที่สำคัญ	หน่วย	2564		2565		2566		2567		2568	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
401-3	1. จำนวนพนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	คน		234		261		254	-	259	-	265
	2. จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	คน	-	3	-	7	-	3	-	6	-	4
	3. จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	คน	-	3	-	7	-	3	-	4	-	2
	4. จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร และยังคงทำงานต่อเนื่องเป็นเวลา 12 เดือน	คน	-	3	-	7	-	3	-	6	-	4
	5. สัดส่วนการกลับมาทำงานและการคงสภาพการเป็นพนักงาน หลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	ร้อยละ	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%
	5.1 สัดส่วนการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	ร้อยละ	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%
	5.2 สัดส่วนการคงสภาพการเป็นพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร เป็นระยะเวลา 12 เดือน	ร้อยละ	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%

หมายเหตุ:

5.1 สัดส่วนการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร จำนวนพนักงานที่ครบกำหนดการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	100
5.2 สัดส่วนการคงสภาพการเป็นพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานครบ 12 เดือนหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตรในรายงานปีล่าสุด	100

## ระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย

## ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยต่อพนักงานแต่ละประเภท

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564		2565		2566		2567		2568	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
403-8	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย											
	• พนักงาน	คน	578	73	607	72	594	72	598	70	604	70
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน	210	27	233	28	225	28	252	30	254	30
	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย											
	• พนักงาน	คน	578	73	607	72	594	72	598	70	604	70
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน	210	27	233	28	225	28	252	30	254	30
	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย											
• พนักงาน	คน	578	73	607	72	594	72	598	70	604	70	
• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน	210	27	233	28	225	28	252	30	254	30	

## การบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564		2565		2566		2567		2568	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
403-9	1. จำนวนและอัตราการเสียชีวิตอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน: อัตราหมื่นหน่วย (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)											
	• พนักงาน	คน/อัตรา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน/อัตรา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2. จำนวนและอัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต): อัตราหมื่นหน่วย (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)											
	• พนักงาน	คน/อัตรา	0	0	0	0	0	0	1	0.86	2	1.82
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน/อัตรา	1	1.44	0	0	0	0	2	2.13	0	0
	3. จำนวนและอัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่ได้จดบันทึก (รวมการเสียชีวิต): อัตราหมื่นหน่วย (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)											
	• พนักงาน	คน/อัตรา	2	2.13	3	2.91	3	2.91	2	2.59	2	3.64
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน/อัตรา	6	10.09	2	2.65	1	1.24	2	4.25	5	5.76

## อัตราความถี่ของการบาดเจ็บและจำนวนชั่วโมงการทำงาน

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
403-9	• พนักงาน	ชั่วโมง	939,991.00	1,021,515.00	1,030,477.00	1,157,989.00	1,099,248
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	ชั่วโมง	693,628.00	754,351.00	808,709.00	940,298.00	867,915
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (TRIFR) (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)							
	• พนักงาน	ราย	2.13	1.96	2.91	2.59	3.64
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	ราย	10.09	2.65	1.24	4.25	5.76
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)							
	• พนักงาน	ราย	0	0.98	1.94	0.86	0.79
	• ผู้รับเหมา	ราย	1.44	0	0	2.13	2.45
อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (ISR) (วัน/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)							
	• พนักงาน	วัน	0	2.93	5.82	1.73	3.64
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	วัน	43	0	0	35.1	12.67
จำนวนชั่วโมงการทำงาน							
	• ชั่วโมง	ชั่วโมง	939,991	1,021,515	1,030,477	1,157,989	1,099,248
	• ชั่วโมง	ชั่วโมง	693,628	754,351	808,709	940,298	867,915
	จำนวนชั่วโมงการทำงาน	ครั้ง	1	0	0	1	0

- หมายเหตุ: 1. ได้อธิบายเนื้อหาการดำเนินการเพื่อจัดอันตรายและลดความเสี่ยงโดยใช้ Hierarchy of Control ในเนื้อหาการจัดการความเสี่ยง  
 2. วิธีการกำหนดอันตรายในที่ทำงาน อันตรายในที่ทำงานประเภทใดที่มีความเสี่ยงสูงก่อให้เกิดการบาดเจ็บ (ไม่รวมการเสียชีวิต) รวมทั้งการดำเนินการเพื่อจัดอันตรายและลดความเสี่ยงอยู่ในการจัดการความเสี่ยง  
 3. ใช้วิธีการจัดบันทึกตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงอ้างอิงจากหลักเกณฑ์การพิจารณาความเสี่ยงแต่ละประเภท

1. อัตราการเสียชีวิตอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน	$\frac{\text{จำนวนการเสียชีวิตอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$	✗ 1 ล้าน
2. อัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)	$\frac{\text{จำนวนการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$	✗ 1 ล้าน
3. อัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่จัดบันทึก	$\frac{\text{จำนวนการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่จัดบันทึก}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$	✗ 1 ล้าน

## การเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
			จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
403-10	จำนวนการเสียชีวิตอันเนื่องมาจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน: อัตราชั่วโมง (ราย/การทำงาน x แลนชั่วโมง)						
	• พนักงาน	ราย	0	0	0	0	0
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	ราย	0	0	0	0	0
	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)						
	• พนักงาน	ราย	2	3	3	2	2
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	ราย	7	2	1	2	5

- หมายเหตุ: 1. ได้อธิบายเนื้อหาการดำเนินการเพื่อจัดอันตรายประเภทนี้และลดความเสี่ยงโดยใช้ Hierarchy of Control ในเนื้อหาการจัดการความเสี่ยง  
 2. วิธีการกำหนดอันตรายในที่ทำงาน อันตรายในที่ทำงานประเภทใดที่มีความเสี่ยงก่อให้เกิดการเจ็บป่วย (ในปีรายงาน) รวมทั้งการดำเนินการเพื่อจัดอันตรายและลดความเสี่ยง อยู่ในจัดการความเสี่ยง  
 3. ใช้วิธีการจัดบันทึกตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงตามหลักเกณฑ์การพิจารณาความเสี่ยงแต่ละประเภท  
 4. การเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานที่ได้จดบันทึก คือการบาดเจ็บหรือหมดสติที่ไม่สามารถจัดการด้วยการปฐมพยาบาลได้ ต้องไปพบแพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งก่อให้เกิดสาเหตุของการเสียชีวิต การขาดงาน การย้ายหน้าที่การทำงานหรือจำกัดหน้าที่การทำงาน หรือการรักษาในโรงพยาบาล

## ระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย

## ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยต่อพนักงานแต่ละประเภท

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
403-10	จำนวนชั่วโมงฝึกรวมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด	ชม./คน	10.67	24.17	26.6	27.01	30.37
จำนวนชั่วโมงฝึกรวมเฉลี่ยแบ่งตามเพศ							
	• ชาย	ชม./คน	11	25	25	26.53	35.69
	• หญิง	ชม./คน	10	23	29	27.64	26.21
จำนวนชั่วโมงฝึกรวมเฉลี่ยแบ่งตามระดับ							
	• ผู้บริหารระดับสูง	ชม./คน	2.8	3.9	20	29.1	34.83
	• ผู้บริหารระดับกลาง	ชม./คน	23.5	32.9	55.8	61.9	72.93
	• ผู้บริหารระดับต้น	ชม./คน	25.5	45.2	24.6	61.5	101.20
	• พนักงานและหัวหน้างาน	ชม./คน	8.8	21.8	25.8	21.9	20.79

หมายเหตุ: 1. ใช้วิธีนับเป็นรายหัว (Head Count)  
2. วิธีการคำนวณได้แสดงไว้ในตารางด้านล่าง

$$\text{จำนวนชั่วโมงฝึกรวมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงฝึกรวมทั้งหมดของพนักงานทั้งปี}}{\text{จำนวนพนักงานทั้งหมด (ไม่รวมลูกจ้าง)}}$$

$$\text{จำนวนชั่วโมงฝึกรวมเฉลี่ยของพนักงานชาย} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงฝึกรวมทั้งหมดของพนักงานชายทั้งปี}}{\text{จำนวนพนักงานชายทั้งหมด (ไม่รวมลูกจ้าง)}}$$

$$\text{จำนวนชั่วโมงฝึกรวมเฉลี่ยของพนักงานแต่ละประเภท} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงฝึกรวมทั้งหมดของพนักงานแต่ละประเภททั้งปี}}{\text{จำนวนพนักงานแต่ละประเภททั้งหมด (ไม่รวมลูกจ้าง)}}$$

### ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย แผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล แผนการสืบทอดตำแหน่ง

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
404-2	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย	บาท/คน	2,133	4,040	5,778	6,797	6,949
	สัดส่วนพนักงานที่มีแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%
	สัดส่วนตำแหน่งสำคัญที่มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%

### สัดส่วนการทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติและการพัฒนาอาชีพ

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
404-3	การทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติและการพัฒนาอาชีพในระหว่างรอบปีรายงานแบ่งตามเพศ						
	• ชาย	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%
	• หญิง	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%
	การทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติและการพัฒนาอาชีพในระหว่างรอบปีรายงาน แบ่งตามระดับ						
	• ผู้บริหารระดับสูง	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%
	• ผู้บริหารระดับกลาง	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%
	• ผู้บริหารระดับต้น	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%
	• พนักงานและหัวหน้างาน	ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%

หมายเหตุ: การทบทวนการปฏิบัติงานและพัฒนาอาชีพจัดทำขึ้นอย่างน้อยปีละครั้งจากผู้บังคับบัญชาตามสายงานและเพื่อนร่วมงานจากแผนกอื่น ๆ

## ความหลากหลายและความเสมอภาคทางโอกาส

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564				2565				2566				2567				2568			
			ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม
405-1	จำนวน	คน	6	2	-	8	8	1	-	9	8	1	-	9	6	1	-	7	6	1	-	7
	คณะกรรมการบริษัท	ร้อยละ	75%	25%	-	100%	89%	11%	-	100%	89%	11%	-	100%	86%	14%	-	100%	86%	14%	-	100%
จำนวนคณะกรรมการบริษัทแบ่งตามเชื้อชาติ																						
ไทย		คน	6	2	-	8	8	1	-	9	8	1	-	9	6	1	-	7	6	1	-	7
		ร้อยละ	75%	25%	-	100%	88.89%	11.11%	-	100%	88.89%	11.11%	-	100%	85.71%	14.29%	-	100%	85.71%	14.29%	-	100%
จำนวนคณะกรรมการบริหารแบ่งตามอายุ																						
• อายุต่ำกว่า 30 ปี		คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
• อายุ 31-40 ปี		คน	-	1	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1
		ร้อยละ	-	12.5%	-	12.5%	11.11%	-	-	11.11%	11.11%	-	-	11.11%	14.29%	-	-	14.29%	14.29%	-	-	14.29%
• อายุ 41-50 ปี		คน	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ร้อยละ	12.5%	-	-	12.5%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
• อายุ 51-60 ปี		คน	-	1	-	1	-	1	-	1	1	1	-	2	1	1	-	2	1	1	-	2
		ร้อยละ	-	12.5%	-	12.5%	-	11.11%	-	11.11%	11%	11%	-	22.22%	14.29%	14.29%	-	28.58%	14.29%	14.29%	-	28.58%
• อายุมากกว่า 60 ปี		คน	5	-	-	5	7	-	-	7	6	-	-	6	4	-	-	4	4	-	-	4
		ร้อยละ	62.5%	-	-	62.5%	77.78%	-	-	77.78%	66.67%	-	-	66.67%	57.14%	-	-	57.14%	57.14%	-	-	57.14%
จำนวนคณะกรรมการบริษัทที่เป็นกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุ กลุ่มทุพพลภาพ																						
• ผู้สูงอายุ		คน	5	-	-	5	7	-	-	7	6	-	-	6	4	-	-	4	4	-	-	4
		ร้อยละ	62.5%	-	-	62.5%	77.78%	-	-	77.78%	66.67%	-	-	66.67%	57.14%	-	-	57.14%	57.14%	-	-	57.14%
• กลุ่มทุพพลภาพ		คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: % จำนวนพนักงานประเภทนั้น ๆ เทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมด (ไม่รวมลูกจ้าง)

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564				2565				2566				2567				2568			
			ชาย	หญิง	LWFT อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	LWFT อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	LWFT อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	LWFT อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	LWFT อื่น ๆ	รวม
405-1	จำนวน	คน	6	-	-	6	5	-	-	5	5	-	-	5	4	-	-	4	4	-	-	3
	คณะกรรมการบริหาร	ร้อยละ	100%	-	-	100%	100%	-	-	100%	100%	-	-	100%	100%	-	-	100%	100%	-	-	100%
จำนวนคณะกรรมการบริหารแบ่งตามเชื้อชาติ																						
ไทย		คน	6	-	-	6	5	-	-	5	5	-	-	5	4	-	-	4	4	-	-	4
		ร้อยละ	100%	-	-	100%	100%	-	-	100%	100%	-	-	100%	100%	-	-	100%	100%	-	-	100%
จำนวนคณะกรรมการบริหารแบ่งตามอายุ																						
• อายุต่ำกว่า 30 ปี		คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
• อายุ 31-40 ปี		คน	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1
		ร้อยละ	-	-	-	-	20%	-	-	20%	20%	-	-	20%	25%	-	-	25%	25%	-	-	25%
• อายุ 41-50 ปี		คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
• อายุ 51-60 ปี		คน	5	-	-	5	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1
		ร้อยละ	83.33%	-	-	83.33%	20%	-	-	20%	20%	-	-	20%	25%	-	-	25%	25%	-	-	25%
• อายุมากกว่า 60 ปี		คน	1	-	-	1	3	-	-	3	3	-	-	3	2	-	-	2	2	-	-	2
		ร้อยละ	16.67%	-	-	16.67%	60%	-	-	60%	60%	-	-	60%	50%	-	-	50%	50%	-	-	50%
จำนวนคณะกรรมการบริหารที่เป็นกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุ กลุ่มทุพพลภาพ																						
• ผู้สูงอายุ		คน	1	-	-	1	3	-	-	3	3	-	-	3	2	-	-	2	2	-	-	2
		ร้อยละ	16.67%	-	-	16.67%	60%	-	-	60%	60%	-	-	60%	50%	-	-	50%	50%	-	-	50%
• กลุ่มทุพพลภาพ		คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564				2565				2566				2567				2568			
			ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม
405-1	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	344	234	-	578	346	261	-	607	340	254	-	594	346	259	-	605	339	265	-	604
		ร้อยละ	59.5%	40.5%	-	100.0%	57.0%	43.0%	-	100.0%	57.2%	42.8%	-	100.0%	57.2%	42.8%	-	100%	56.1%	43.9%	-	100%
จำนวนพนักงานแบ่งตามเชื้อชาติ																						
ไทย	คน	344	234	-	578	346	261	-	607	340	254	-	594	346	259	-	605	339	265	-	604	
	ร้อยละ	59.5%	40.5%	-	100%	57.0%	43.0%	-	100%	57.2%	42.8%	-	100%	57.2%	42.8%	-	100%	56.1%	43.9%	-	100%	
จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ																						
• อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	84	81	-	165	80	96	-	176	65	84	-	149	54	83	-	137	61	91	-	152	
	ร้อยละ	24.4%	34.6%	-	28.5%	23.1%	36.8%	-	29.0%	19.1%	33.1%	-	25.1%	15.6%	32.0%	-	22.6%	18.0%	34.3%	-	25.2%	
• อายุ 31-40 ปี	คน	118	104	-	222	121	114	-	235	117	100	-	218	131	104	-	235	123	97	-	220	
	ร้อยละ	34.3%	44.4%	-	38.4%	35.0%	43.7%	-	38.7%	34.4%	39.4%	-	36.7%	37.9%	40.2%	-	38.8%	36.3%	36.6%	-	36.4%	
• อายุ 41-50 ปี	คน	87	39	-	126	90	39	-	129	98	52	-	150	102	53	-	155	101	58	-	159	
	ร้อยละ	25.3%	16.7%	-	21.8%	26.0%	14.9%	-	21.3%	28.8%	20.5%	-	25.3%	29.5%	20.5%	-	25.6%	29.8%	21.9%	-	26.3%	
• อายุ 51-60 ปี	คน	53	8	-	61	49	11	-	60	56	17	-	73	58	18	-	76	53	18	-	71	
	ร้อยละ	15.4%	3.4%	-	10.6%	14.2%	4.2%	-	9.9%	16.5%	6.7%	-	12.3%	16.8%	6.9%	-	12.6%	15.6%	6.8%	-	11.8%	
• อายุมากกว่า 60 ปี	คน	2	2	-	4	6	1	-	7	3	1	-	4	1	1	-	2	1	1	-	2	
	ร้อยละ	0.6%	0.9%	-	0.7%	1.7%	0.4%	-	1.2%	0.9%	0.4%	-	0.7%	0.3%	0.4%	-	0.3%	0.3%	0.4%	-	0.3%	
จำนวนพนักงานที่เป็นกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุ กลุ่มทุพพลภาพ																						
• ผู้สูงอายุ	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
• กลุ่มทุพพลภาพ	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	6	
	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2%	0.8%	-	1.0%	

### สิทธิมนุษยชน การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคม การมีส่วนร่วมของชุมชน และกิจกรรมเพื่อสังคม

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
404-3	สิทธิมนุษยชน						
	จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ	เรื่อง	0	0	0	0	0
การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคม							
	จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ	เรื่อง	0	0	0	0	0
สิทธิมนุษยชน							
	การลงทุนด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม	ล้านบาท	3.4	2.1	4.6	5.6	7.8



## ด้านสิ่งแวดล้อม

### การปล่อยก๊าซเรือนกระจก

GRI	ข้อมูลที่เป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
305-1	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด	ตัน CO <sub>2</sub> e	-	-	189,474.00	220,725.00	210,729.00
305-2	• Scope 1	ตัน CO <sub>2</sub> e	-	-	3,267.00	3,321.00	3,707.00
305-3	• Scope 2	ตัน CO <sub>2</sub> e	-	-	4,483.00	4,069.00	4,066.00
	• Scope 3	ตัน CO <sub>2</sub> e	-	-	181,724.00	213,335.00	202,956.00
305-4	• Carbon Intensity	ตัน CO <sub>2</sub> e/ล้านลิตร	-	-	820.23	869.00	762.98

หมายเหตุ: \* ใช้ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) ปี 2567 ที่ผ่านการทวนสอบในปี 2568 โดยมีการปรับปรุงการคำนวณตามค่าปัจจัยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor: EF) ฉบับล่าสุด ที่องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ประกาศใช้ ส่งผลให้ข้อมูลปีฐานและปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2567 มีการเปลี่ยนแปลง จึงอาจแตกต่างจากข้อมูลที่ได้รับรองและเปิดเผยไว้ก่อนหน้านี้

### พลังงาน

GRI	ข้อมูลที่เป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
302-1	การใช้พลังงานทั้งหมด	กิกะจูล (GJ)	2,942.67	2,585.11	74,246.05	73,517.00	79,958.77
	การใช้พลังงานทั้งหมด	กิกะจูล (GJ)	2,942.67	2,585.11	2,585.11	1,126.62	897.77
	• เชื้อเพลิงทดแทน	กิกะจูล (GJ)	-	-	-	-	-
	• ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก	กิกะจูล (GJ)	-	-	-	-	-
	• ไฟฟ้าที่ผลิตใช้ในองค์กร	กิกะจูล (GJ)	2,942.67	2,585.11	2,585.11	1,126.62	897.77
	พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลที่ใช้ในภายในองค์กร	กิกะจูล (GJ)	-	-	71,660.95	72,390.38	79,061.00
	• น้ำมันเตา	กิกะจูล (GJ)	-	-	30,096.19	29,719.98	35,822.82
	• เบนซิน	กิกะจูล (GJ)	-	-	3,593.76	3,492.19	3,908.13
	• ดีเซล	กิกะจูล (GJ)	-	-	7,146.16	8,344.48	7,048.00
	• ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)	กิกะจูล (GJ)	-	-	11.83	0.74	3.70
• ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก	กิกะจูล (GJ)	-	-	30,813.02	30,832.98	32,278.35	
ไอน้ำ และความร้อน และอื่น ๆ	กิกะจูล (GJ)	-	-	-	-	-	
302-3	• อัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์	กิกะจูล/ล้านลิตร	-	-	321.41	289.44	289.50

## คุณภาพอากาศ

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	ค่ามาตรฐานที่กำหนด
ปริมาณมลสาร (คลัง 1)						
305-7	PM	mg/m <sup>3</sup>	40	13	55	240
	SOx as SO <sub>2</sub>	mg/m <sup>3</sup>	418	<2.6	299	2,489
	NOx	mg/m <sup>3</sup>	169	270	345	376
	TVOCs	mg/m <sup>3</sup>	8	34	11	-
ปริมาณมลสาร (คลัง 2)						
305-7	PM	mg/m <sup>3</sup>	45	34	10	240
	SOx as SO <sub>2</sub>	mg/m <sup>3</sup>	497	1,857	296	2,489
	NOx	mg/m <sup>3</sup>	271	229	89	376
	TVOCs	mg/m <sup>3</sup>	4.6	1,028	12	-

## พลังงาน

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
303-3	ปริมาณน้ำที่ดึงจากแหล่งน้ำ	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
303-4	• ทุกพื้นที่	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• พื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำ	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
303-5	ปริมาณน้ำที่ดึงจากแหล่งน้ำแยกตามประเภทแหล่งน้ำ	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำผิวดิน	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำใต้ดิน	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำทะเล	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำจากผู้ผลิตภายนอก	ล้านลิตร	-	-	-	-	-

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
	ปริมาณน้ำที่ดึงจากแหล่งน้ำในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำแยกตามประเภทแหล่งน้ำ	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำผิวดิน	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำใต้ดิน	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำทะเล	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำจากผู้ผลิตภายนอก	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	แหล่งน้ำของผู้ผลิตน้ำภายนอก	ล้านลิตร	28.14	53.74	50.04	50.04	61.38
	• น้ำผิวดิน	ล้านลิตร	28.14	53.74	50.04	50.04	61.38
	• น้ำใต้ดิน	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำทะเล	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	ปริมาณน้ำปล่อยออก	ล้านลิตร	22.52	42.99	40.03	40.03	49.1
	• ทุกพื้นที่	ล้านลิตร	22.52	42.99	40.03	40.03	49.1
	• พื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำ	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	ปริมาณน้ำปล่อยออกจำแนกตามแหล่งระบาย	ล้านลิตร	22.52	42.99	40.03	40.03	49.1
	• น้ำผิวดิน	ล้านลิตร	22.52	42.99	40.03	40.03	49.1
	• น้ำใต้ดิน	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำทะเล	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	• น้ำที่ส่งไปยังผู้รับบำบัดภายนอก	ล้านลิตร	-	-	-	-	-
	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในองค์กร	ล้านลิตร	28.14	53.74	50.04	50.04	61.38
	ปริมาณการใช้น้ำในองค์กร	ล้านลิตร	28.14	53.74	50.04	50.04	61.38
	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในองค์กรในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำ	ล้านลิตร	-	-	-	-	-

## ของเสีย

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
306-3	ของเสียทั้งหมด	ตัน	65	54	62	952	894
306-4	ของเสียอันตรายทั้งหมดที่ส่งกำจัด	ตัน				231	232
306-5	• การฝังกลบอย่างปลอดภัย	ตัน	-	-	-	-	-
	• การนำกลับมาใช้ซ้ำ	ตัน	-	-	-	-	-
	• การนำกลับมาใช้ใหม่	ตัน	-	-	-	148	127
	• การนำกลับคืนใหม่	ตัน	-	-	-	-	-
	• การเผาทำลาย	ตัน	-	-	-	-	-
	• อื่น ๆ (Others) 042 การทำเชื้อเพลิงผสม	ตัน	65	54	62	83	105
	ของเสียไม่อันตรายทั้งหมดที่ส่งกำจัด	ตัน	8.43	8.96	8.99	721	662
	• การนำกลับมาใช้ซ้ำ	ตัน	-	-	-	-	-
	• การนำกลับมาใช้ใหม่	ตัน	1.5	2	2	645	572
	• การนำกลับคืนใหม่	ตัน	-	-	-	-	-
	• Repurpose	ตัน	-	-	-	-	-
	• การเผาทำลาย	ตัน	-	-	-	-	-
	• การฝังกลบ	ตัน	6.93	6.96	6.99	76	90
	• การหมักทำปุ๋ย	ตัน	-	-	-	-	-
• อื่น ๆ	ตัน	-	-	-	-	-	