

ด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565	2566	2567
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจทางตรง				
GRI 201-1	รายได้จากการขายรวม	ล้านบาท	13,204.4	12,257.2	13,350.6
	EBITA กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อม และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	ล้านบาท	961.0	869.4	1,097.6
	กำไรสุทธิ	ล้านบาท	546.4	427.5	671.7
	อัตรากำไรขั้นต้น				
	อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	เท่า	10.8	4.2	10.5
	อัตราส่วนหนี้สุทธิต่อส่วนผู้ถือหุ้น	เท่า	10.9	0.4	0.3
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่ผูกแจกจ่าย				
GRI 201-1	สัดส่วนการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิ	%	583.0%	0.0%	41.7%
GRI 201-2	การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี	ล้านบาท	3,185.1	0.0	280.0
	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำหรับคู่ค้าและผู้รับเหมา	ล้านบาท	185.4	162.5	191.3
	ต้นทุนทางการเงิน	ล้านบาท	71.4	166.6	88.6
	ค่าใช้จ่ายภาครัฐ	ล้านบาท	621.8	534.6	646.0
	ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน	ล้านบาท	478.3	435.2	538.4
	การลงทุนทางสังคม	ล้านบาท	2.1	4.6	5.6
	การลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการน้ำ การจัดการขยะ และการจัดการก๊าซเรือนกระจก	ล้านบาท	4.9	3.9	4.0
	มูลค่าทางเศรษฐกิจสะสม	ล้านบาท	8,660.3	10,953.7	11,600.7

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565	2566	2567
	การจ่ายภาษี (Tax Payment)				
GRI 201-4	สิทธิพิเศษทางภาษีจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเทศไทย	ล้านบาท	0	0	0
GRI 201-1	ภาษีเงินได้	ล้านบาท	153.9	109.8	169.4
GRI 207-4	กำไรสุทธิก่อน หักภาษี	ล้านบาท	700.2	537.4	841.1
	การจ่ายภาษีเงินได้	ล้านบาท	153.9	109.8	169.4
	อัตรากำไรขั้นต้นบุคคล	%	20.0	20.0	20.0
	จริยธรรมทางธุรกิจ				
GRI 205-3	จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญ	ครั้ง	0	0	0
GRI 206-1	• การคอร์รัปชัน การให้และการรับสินบน	ครั้ง	0	0	0
	• การฉ้อโกง ยักยอกทรัพย์สิน ลักทรัพย์	ครั้ง	0	0	0
	• การกระทำทุจริตเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น	ครั้ง	0	0	0
	• การกระทำที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยหรือต่อสิ่งแวดล้อม	ครั้ง	0	0	0
	• การกระทำโดยเจตนาให้บริษัทฯ เสียหายหรือเสียประโยชน์	ครั้ง	0	0	0
	• การฝ่าฝืนจริยธรรมธุรกิจ การผูกขาด และการแข่งขันทางการค้า	ครั้ง	0	0	0
	• การสนับสนุนการกระทำความผิด	ครั้ง	0	0	0
	• การเลือกปฏิบัติ และการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม	ครั้ง	0	0	0
	จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญที่ได้รับการแก้ไขผ่านกระบวนการระงับข้อพิพาท	ครั้ง	0	0	0
	การกำกับดูแลกิจการ				
	จำนวนการประชุม				
	คณะกรรมการบริษัท	ครั้ง	8	11	8
	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา (คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน)	ครั้ง	1	3	3
	คณะกรรมการตรวจสอบ และบรรษัทภิบาล	ครั้ง	3	8	8
	คณะกรรมการกำหนด คำตอบแทน (คณะกรรมการบริหาร)	ครั้ง	5	11	10

MANAGEMENT

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565	2566	2567
	การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย				
GRI 203-1	การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย	ล้านบาท	4,544.1	1,303.5	1,749.9
	• ผู้ถือหุ้น	%	70.1%	0.0%	16.0%
	• คู่ค้าและผู้รับเหมา	%	4.1%	12.5%	10.9%
	• พนักงาน	%	1.6%	12.8%	5.1%
	• สถาบันการเงิน	%	13.7%	41.0%	36.9%
	• ภาครัฐ	%	10.5%	33.4%	30.8%
	• ชุมชน	%	0.0%	0.4%	0.3%
	การลงทุนในภาคชุมชนและสังคม	ล้านบาท	2.1	4.6	5.6
	• การบริจาคเงิน	%	100.0%	100.0%	100.0%
	• การลงทุนด้านพัฒนาชุมชน	%	0.0%	0.0%	0.0%
	การบริหารจัดการคู่ค้า				
GRI 204-1	จำนวนคู่ค้า	บริษัท	63	69	67
GRI 308-1	คู่ค้าทั้งหมด	บริษัท			
GRI 414-1	คู่ค้ารายสำคัญ	บริษัท	4	3	3
	ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์				
GRI 418-1	จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่มีต่อผลิตภัณฑ์	ครั้ง	109	96	93
	จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับการแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด	ครั้ง	109	96	93
	การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคมและเศรษฐกิจ				
GRI 2-27	จำนวนเหตุการณ์ ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	ครั้ง	-*	0	0
	จำนวนครั้งของค่าปรับที่มีนัยสำคัญ (มากกว่า 500,000 บาทต่อครั้ง)	ครั้ง	-*	1	0
	จำนวนครั้งของการถูกบังคับโทษที่ไม่อยู่ในรูปค่าปรับที่มีนัยสำคัญ	ครั้ง	-*	0	0

ด้านสังคม

การดูแลพนักงาน

จำนวนพนักงานและลูกจ้างแบ่งตามเพศ

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565				2566				2567			
			ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศ อื่น ๆ	รวม
1.	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1	จำนวนพนักงานประจำทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.1	จำนวนพนักงานประจำเต็มเวลาทั้งหมด	คน	346	261	-	607	340	254	-	594	346	259	-	605
1.1.2	จำนวนพนักงานประจำไม่เต็มเวลาทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2	จำนวนพนักงานชั่วคราวทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3	จำนวนพนักงานไม่ได้รับประกันชั่วโมงทำงานทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	จำนวนลูกจ้างทั้งหมด	คน	346	261	-	607	340	254	-	594	346	259	0	605

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565					2566					2567				
			สำนักงานใหญ่ (เขตบางกอกน้อย)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 1)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 2)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 3)	รวม	สำนักงานใหญ่ (เขตบางกอกน้อย)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 1)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 2)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 3)	รวม	สำนักงานใหญ่ (เขตบางกอกน้อย)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 1)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 2)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 3)	รวม
3.	จำนวนพนักงานทั้งหมดแบ่งตามพื้นที่	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1	จำนวนพนักงานประจำทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1	จำนวนพนักงานประจำเต็มเวลาทั้งหมด	คน	21	189	291	106	607	51	180	257	106	594	52	180	265	108	605
3.1.2	จำนวนพนักงานประจำไม่เต็มเวลาทั้งหมด	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พนักงานใหม่และการลาออกแบ่งตามเพศ อายุ และพื้นที่

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565				2566				2567			
			ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม
401-1	จำนวนและสัดส่วนพนักงานใหม่แบ่งตามอายุทั้งหมด	คน	63	75	-	138	28	20	-	48	-	-	-	-
		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	35	53	-	88	14	14	-	28	20	27	-	47
		%	25.4	38.4	-	63.8	29.2	29.2	-	58.3	23.5	31.7	-	55.3
	• อายุ 31-40 ปี	คน	20	17	-	37	11	6	-	17	18	14	-	32
		%	14.5	12.3	-	26.8	22.9	12.5	-	35.4	21.1	16.4	-	37.6
	• อายุ 41-50 ปี	คน	6	4	-	10	3	-	-	3	5	1	-	6
		%	4.3	2.9	-	7.2	6.3	0	-	6.3	5.8	1.1	-	7.1
	• อายุ 51-60 ปี	คน	2	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
		%	1.4	0.7	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-
	• อายุมากกว่า 60 ปี	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	จำนวนและสัดส่วนการลาออกของพนักงานแบ่งตามอายุทั้งหมด	คน	62	53	-	109	35	26	-	61	-	-	-	-
		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	21	30	0	51	13	14	0	27	18	21	-	39
		%	19.3	27.5	0	46.8	21.3	23	0	44.3	24	28	-	52
	• อายุ 31-40 ปี	คน	23	10	0	33	7	8	0	15	9	10	-	19
		%	21.1	9.2	0	30.3	11.5	13.1	0	24.6	12	13.3	-	25.3
	• อายุ 41-50 ปี	คน	11	7	0	18	8	3	0	11	5	4	-	9
		%	10.1	6.4	0	16.5	13.1	4.9	0	18	6.67	5.33	-	12
	• อายุ 51-60 ปี	คน	5	-	0	5	2	1	0	3	2	2	-	4
		%	4.6	0	0	4.6	3.3	1.6	0	4.9	2.7	2.7	-	5.3
	• อายุมากกว่า 60 ปี	คน	1	1	0	2	5	-	-	5	4	-	-	4
		%	0.9	0.9	0	1.8	8.2	0	0	8.2	5.3	-	-	5.3

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565					2566					2567				
			สำนักงานใหญ่ (เขตบางกอกน้อย)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 1)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 2)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 3)	รวม	สำนักงานใหญ่ (เขตบางกอกน้อย)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 1)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 2)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 3)	รวม	สำนักงานใหญ่ (เขตบางกอกน้อย)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 1)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 2)	สมุทรสาคร (เทอร์มินอล 3)	รวม
401-1	จำนวนและสัดส่วนพนักงานใหม่ทั้งหมดแบ่งตามพื้นที่ทั้งหมด	คน	2	33	73	30	138	14	11	17	6	48	15	15	46	9	85
		%	1.4	23.9	52.9	21.7	100	29.2	22.9	35.4	12.5	100	17.6	17.6	54.1	10.6	100
	จำนวนและอัตราส่วนการลาออกของพนักงานแบ่งตามพื้นที่ทั้งหมด	คน	4	33	53	19	109	2	17	34	8	61	13	14	40	8	75
		%	3.7	30.3	48.6	17.4	100	3.3	27.9	55.7	13.1	100	17.3	18.7	53.3	10.7	100

พนักงานใหม่และการลาออกแบ่งตามเพศ อายุ และพื้นที่

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565		2566		2567	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
401-3	1. จำนวนพนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิลาออกและดูแลบุตร	คน	-	261	-	254	-	259
	2. จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาออกและดูแลบุตร	คน	-	7	-	3	-	6
	3. จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาออกและดูแลบุตร	คน	-	7	-	3	-	4
	4. จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาออกและดูแลบุตรและยังคงทำงานต่อเนื่องเป็นเวลา 12 เดือน	คน	-	7	-	3	-	6
	5. สัดส่วนการกลับมาทำงานและการคงสภาพการเป็นพนักงานหลังใช้สิทธิลาออกและดูแลบุตร	%	-	100%	-	100%	-	100%
	5.1 สัดส่วนการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาออกและดูแลบุตร	%	-	100%	-	100%	-	100%
	5.2 สัดส่วนการคงสภาพการเป็นพนักงานหลังใช้สิทธิลาออกและดูแลบุตร เป็นระยะเวลา 12 เดือน	%	-	100%	-	100%	-	100%

ระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย

ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยต่อพนักงานแต่ละประเภท

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565		2566		2567	
			จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
403-8	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย							
	• พนักงาน	คน	607	72	594	72	598	70
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน	233	28	225	28	252	30
	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและถูกตรวจสอบภายใน							
	• พนักงาน	คน	607	72	594	72	598	70
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน	233	28	225	28	252	30
	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและถูกตรวจสอบจากองค์กรภายนอก							
	• พนักงาน	คน	607	72	594	72	598	70
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน	233	28	225	28	252	30

การบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565		2566		2567	
			จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา
403-9	1. จำนวนและอัตราการเสียชีวิตอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน: อัตรามีหน่วย (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)							
	• พนักงาน	คน/อัตรา	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน/อัตรา	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	2. จำนวนและอัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต): อัตรามีหน่วย (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)							
	• พนักงาน	คน/อัตรา	1	0.98	1	0.97	1	0.86
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน/อัตรา	0	0.00	0	0.00	2	2.13
403-9	3. จำนวนและอัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่ไถ่ถล่มตก (รวมการเสียชีวิต): อัตรามีหน่วย (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)							
	• พนักงาน	คน/อัตรา	3	3.92	3	3.88	2	2.59
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	คน/อัตรา	2	2.65	1	1.24	2	4.25

อัตราความถี่ของการบาดเจ็บและจำนวนชั่วโมงการทำงาน

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565	2566	2567
403-9	รายละเอียด				
	• พนักงาน	ชั่วโมง	1,021,515	1,030,477	1,157,989
	• ลูกจ้าง	ชั่วโมง	754,351	808,709	940,298
	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (TRIFR) (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)				
	• พนักงาน	ราย	3.92	3.88	2.59
	• ผู้รับเหมา	ราย	2.65	1.24	4.25
	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)				
	• พนักงาน	ราย	0.98	0.97	0.86
	• ผู้รับเหมา	ราย	0	0	2.13
	อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (ISR) (วัน/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)				
	• พนักงาน	วัน	2.93	5.82	1.73
	• ผู้รับเหมา	วัน	0	0	35.10
	จำนวนชั่วโมงการทำงาน				
	• พนักงาน	ชั่วโมง	1,021,515	1,030,477	1,157,989
	• ผู้รับเหมา	ชั่วโมง	754,351	808,709	940,298
403-9	จำนวนอุบัติเหตุการณัระดับรุนแรงมาก	ครั้ง	0	0	1
	• พนักงาน	ชั่วโมง	1,021,515.00	1,030,477.00	1,157,989
	• ลูกจ้าง	ชั่วโมง	754,351.00	808,709.00	940,298
	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (TRIFR) (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)				
	• พนักงาน	ราย	3.92	3.88	2.59

การเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565	2566	2567
			จำนวน	จำนวน	จำนวน
403-10	จำนวนการเสียชีวิตอันเนื่องมาจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน: อัตราามีหน่วย (ราย/การทำงาน x แสนชั่วโมง)				
	• พนักงาน	ราย	0	0	0
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	ราย	0	0	0
	จำนวนเคสการบาดเจ็บอันเนื่องมาจากการทำงานที่ได้ถูกบันทึก (ไม่รวมการเสียชีวิต): อัตราามีหน่วย (ราย/การทำงาน x แสนชั่วโมง)				
	• พนักงาน	ราย	3	3	2
	• ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ผู้รับเหมา)	ราย	2	1	3

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีต่อคน

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565	2566	2567
404-1	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด	ชม./คน	24.17	26.6	27.38
	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยแบ่งตามเพศ				
	• ชาย	ชม./คน	25.00	25.00	26.53
	• หญิง	ชม./คน	23.00	29.00	27.64
	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยแบ่งตามระดับ				
	• ผู้บริหารระดับสูง	ชม./คน	3.90	20.00	29.10
	• ผู้บริหารระดับกลาง	ชม./คน	32.90	55.80	61.90
	• ผู้บริหารระดับต้น	ชม./คน	45.20	24.60	61.50
	• พนักงานและหัวหน้างาน	ชม./คน	21.80	25.80	21.90

การฝึกอบรมเฉลี่ย แผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล แผนการสืบทอดตำแหน่ง

GRI	ข้อมูลที่เป็น	หน่วย	2565	2566	2567
404-2	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย	บาท/คน	4,040	5,778	6,904.54
	สัดส่วนพนักงานที่มีแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล	%	100	100	100
	สัดส่วนตำแหน่งสำคัญที่มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง	%	100	100	100

สัดส่วนการทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติและการพัฒนาอาชีพ

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	ปี		
			2565	2566	2567
404-3	การทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติและการพัฒนาอาชีพในระหว่างรอบปีรายงานแบ่งตามเพศ				
	• ชาย	ร้อยละ	100	100	100
	• หญิง	ร้อยละ	100	100	100
	การทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติและการพัฒนาอาชีพในระหว่างรอบปีรายงาน แบ่งตามระดับ				
	• ผู้บริหารระดับสูง	ร้อยละ	100	100	100
	• ผู้บริหารระดับกลาง	ร้อยละ	100	100	100
	• ผู้บริหารระดับต้น	ร้อยละ	100	100	100
	• พนักงานและหัวหน้างาน	ร้อยละ	100	100	100

ความหลากหลายและความเสมอภาคทางโอกาส

GRI	ข้อมูลที่เป็น	หน่วย	2565				2566				2567			
			ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม
405-1	จำนวนคณะกรรมการบริษัท	คน	8	1	-	9	8	1	-	9	6	1	-	7
		%	89	11	-	100	89	11	-	100	86	14	-	100
	จำนวนคณะกรรมการบริษัทแบ่งตามเชื้อชาติ													
	ไทย	คน	8	1	-	9	8	1	-	9	6	1	-	7
		%	88.89	11.11	-	100	88.89	11.11	-	100	85.71	14.29	-	100

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565				2566				2567			
			ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม
	จำนวนคณะกรรมการบริษัทแบ่งตามอายุ													
• ต่ำกว่าอายุ 30 ปี	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
• อายุ 30-39 ปี	คน	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	
	%	11.11	-	-	11.11	11.11	-	-	11.11	14.29	-	-	14.29	
• อายุ 40-49 ปี	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
• อายุ 50-60 ปี	คน	-	1	-	1	1	1	-	2	1	1	-	2	
	%	-	11.11	-	11.11	11	11	-	22.22	14.29	14.29	-	28.58	
• อายุมากกว่า 60 ปี	คน	7	-	-	7	6	-	-	6	4	-	-	4	
	%	77.78	-	-	77.78	66.67	-	-	66.67	57.14	-	-	57.14	
	จำนวนคณะกรรมการบริษัทที่เป็นกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุ กลุ่มทุพพลภาพ													
• ผู้สูงอายุ	คน	7	-	-	7	6	-	-	6	4	-	-	4	
	%	77.78	-	-	77.78	66.67	-	-	66.67	57.14	-	-	57.14	
• กลุ่มทุพพลภาพ	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565				2566				2567			
			ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม
405-1	จำนวนคณะกรรมการบริหาร	คน	5	-	-	5	5	-	-	5	4	-	-	4
		%	100	-	-	100	100	-	-	100	100	-	-	100
จำนวนคณะกรรมการบริหารแบ่งตามเชื้อชาติ														
ไทย		คน	5	-	-	5	5	-	-	5	4	-	-	4
		%	100	-	-	100	100	-	-	100	100	-	-	100
จำนวนคณะกรรมการบริหารแบ่งตามอายุ														
• ต่ำกว่าอายุ 30 ปี		คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
• อายุ 30-39 ปี		คน	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1
		%	20	-	-	20	20	-	-	20	25	-	-	25
• อายุ 40-49 ปี		คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
• อายุ 50-60 ปี		คน	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1
		%	20	-	-	20	20	-	-	20	25	-	-	25
• อายุมากกว่า 60 ปี		คน	3	-	-	3	3	-	-	3	2	-	-	2
		%	60	-	-	60	60	-	-	60	50	-	-	50
จำนวนคณะกรรมการบริหารที่เป็นกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุ กลุ่มทุพพลภาพ														
• ผู้สูงอายุ		คน	3	-	-	3	3	-	-	3	2	-	-	2
		%	60	-	-	60	60	-	-	60	50	-	-	50
• กลุ่มทุพพลภาพ		คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565				2566				2567			
			ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม	ชาย	หญิง	เพศอื่น ๆ	รวม
405-1	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	346	261	-	607	340	254	-	594	346	259	-	605
		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	จำนวนพนักงานแบ่งตามเชื้อชาติ													
	ไทย	คน	346	261	-	607	340	254	-	594	346	259	-	605
		%	57	43	-	100	57.2	42.8	-	100	57	43	-	100
	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ													
	• ต่ำกว่าอายุ 30 ปี	คน	80	96	-	176	65	84	-	149	54	83	-	137
		%	13.2	15.8	-	29	10.9	14.1	-	25.1	9	14	-	23
	• อายุ 30-39 ปี	คน	121	114	-	235	117	100	-	218	131	104	-	235
		%	19.9	18.8	-	38.7	19.7	16.8	-	36.7	22	17	-	39
	• อายุ 40-49 ปี	คน	90	39	-	129	98	52	-	150	102	53	-	155
		%	14.8	6.4	-	21.3	16.5	8.8	-	25.3	17	9	-	26
	• อายุ 50-60 ปี	คน	49	11	-	60	56	17	-	73	58	18	-	76
		%	8.1	1.8	-	9.9	9.4	2.9	-	12.3	10	3	-	13
	• อายุมากกว่า 60 ปี	คน	6	1	-	7	3	1	-	4	1	1	-	2
		%	1	0.2	-	1.2	0.5	0.2	-	0.7	0.2	0.2	-	0.3
	จำนวนพนักงานที่เป็นกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้ที่เกษียณไปแล้ว กลุ่มทุพพลภาพ													
	• ผู้สูงอายุ	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	• กลุ่มทุพพลภาพ	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

สิทธิมนุษยชน การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคม การมีส่วนร่วมของชุมชน และกิจกรรมเพื่อสังคม

GRI	สิทธิมนุษยชน	หน่วย	2565	2566	2567
	จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ	เรื่อง	0	0	0
	การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคม				
	จำนวนเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสังคมที่มีนัยสำคัญ	เรื่อง	0	0	0
201-1	การมีส่วนร่วมของชุมชน และกิจกรรมเพื่อสังคม				
	การลงทุนด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม	ล้านบาท	-	-	-

ด้านสิ่งแวดล้อม

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission)

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565	2566	2567
GRI 305-1	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e	N/A	189,474	220,872
GRI 305-2	Scope 1	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e	N/A	3,267	3,255
GRI 305-3	Scope 2	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e	N/A	4,483	4,282.00
	Scope 3	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e	N/A	181,724	213,335

พลังงาน (Energy)

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565	2566	2567
GRI 302-1	การใช้พลังงานทั้งหมด	เมกะจูล (MJ)	34,527,556.80	33,628,176.00	30,894,902.64
	พลังงานทดแทนที่ใช้ภายในองค์กร	เมกะจูล (MJ)	-	-	-
	• เชื้อเพลิงทดแทน	เมกะจูล (MJ)	-	-	-
	• ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก	เมกะจูล (MJ)	-	-	-
	• ไฟฟ้าที่ผลิตใช้เองในองค์กร	เมกะจูล (MJ)	2,942,665.20	2,585,106.00	1,126,619.17
	พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลที่ใช้ภายในองค์กร	เมกะจูล (MJ)	-	-	-
	• เชื้อเพลิงฟอสซิล	เมกะจูล (MJ)	-	29,721,600	-
	• เบนซิน	ลิตร	-	114,159.97	111,491.77
	• ดีเซล	ลิตร	-	196,215.16	128,274.26
	• ไบโอดีเซล	ลิตร	-	-	-
	• อื่น ๆ	ลิตร	-	-	-
	• ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2,942,665.20	8,966,209.79	8,581,917.40
	• ไอน้ำ และความร้อน และอื่น ๆ	เมกะจูล (MJ)	42,535,324.80	29,721,600.00	28,978,560.00
	สัดส่วนพลังงานที่ใช้แยกตามชนิดเชื้อเพลิง				
GRI 302-3	อัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์	กิโลจูล/อาคาร	-	-	-

คุณภาพอากาศ (Air Emission)

GRI	ข้อมูลที่เป็น	หน่วย	2565	2566	2567
GRI 305-7	ปริมาณมลสาร				
	SO2	ตัน (Ton)	-	-	-
	NOx	ตัน (Ton)	-	-	-
	PM10	ตัน CO ₂ e	-	-	-
GRI 305-6	ปริมาณสารทำลายชั้นบรรยากาศโอโซนทั้งหมด				
	ปริมาณที่ใช้	ตัน CO ₂ e	-	-	-
	ปริมาณที่นำเข้า	ตัน CO ₂ e	-	-	-
	ปริมาณที่ส่งออก	ตัน CO ₂ e	-	-	-

น้ำ (Water)

GRI	ข้อมูลที่เป็น	หน่วย	2565	2566	2567
GRI 303-3	ปริมาณน้ำที่ดึงจากแหล่งน้ำ				
GRI 303-4	• ทุกพื้นที่	ล้านลิตร	-	-	-
GRI 303-5	• พื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำ	ล้านลิตร	-	-	-
	ปริมาณน้ำที่ดึงจากแหล่งน้ำแยกตามประเภทแหล่งน้ำ				
	• น้ำผิวดิน	ล้านลิตร	-	-	-
	• น้ำใต้ดิน	ล้านลิตร	-	-	-
	• น้ำทะเล	ล้านลิตร	-	-	-
	• น้ำจากผู้ผลิตภายนอก	ล้านลิตร	-	-	-

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565	2566	2567
	ปริมาณน้ำที่ดึงจากแหล่งน้ำในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำแยกตามประเภทแหล่งน้ำ	ล้านลิตร			
	• น้ำผิวดิน	ล้านลิตร	-	-	-
	• น้ำใต้ดิน	ล้านลิตร	-	-	-
	• น้ำทะเล	ล้านลิตร	-	-	-
	• น้ำจากผู้ผลิตภายนอก	ล้านลิตร	-	-	-
	แหล่งน้ำของผู้ผลิตน้ำภายนอก	ล้านลิตร			
	• น้ำผิวดิน	ล้านลิตร	53.74	50.04	56.05
	• น้ำใต้ดิน	ล้านลิตร	-	-	-
	• น้ำทะเล	ล้านลิตร	-	-	-
	ปริมาณน้ำปล่อยออก	ล้านลิตร			
	• ทุกพื้นที่	ล้านลิตร	42.99	40.03	44.84
	• พื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำ	ล้านลิตร	-	-	-
	ปริมาณน้ำปล่อยออกจำแนกตามแหล่งระบาย	ล้านลิตร			
	• น้ำผิวดิน	ล้านลิตร	42.99	40.03	44.84
	• น้ำใต้ดิน	ล้านลิตร	-	-	-
	• น้ำทะเล	ล้านลิตร	-	-	-
	• น้ำที่ส่งไปยังผู้รับบำบัดภายนอก	ล้านลิตร	-	-	-
	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในองค์กร	ล้านลิตร	53.74	50.04	56.05
	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในองค์กรในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำ	ล้านลิตร	-	-	-

ของเสีย (Waste)

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	2565	2566	2567
GRI 306-3	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในองค์กร	ตัน	143.6	151.9	1,319.70
GRI 306-4	ของเสียอันตรายทั้งหมดที่ส่งกำจัด	ตัน	54	62	834.7
GRI 306-5	การฝังกลบอย่างปลอดภัย	ตัน			
	การนำกลับมาใช้ซ้ำ	ตัน			
	การนำกลับมาใช้ใหม่	ตัน			
	การนำกลับคืนใหม่	ตัน			
	การเผาทำลาย	ตัน			
	อื่น ๆ 042 การทำเชื้อเพลิงผสม	ตัน	54	62	217.9
	อื่น ๆ 049 นำกลับมาใช้ประโยชน์ด้วยวิธีอื่น ๆ	ตัน			616.1
	อื่น ๆ 072 ฝังกลบอย่างปลอดภัย	ตัน			0.04
	อื่น ๆ 051 เข้ากระบวนการนำตัวทำลายกลับมาใหม่	ตัน			0.66
	ของเสียไม่อันตรายทั้งหมดที่ส่งกำจัด	ตัน	89.6	89.9	485
	การนำกลับมาใช้ซ้ำ	ตัน			
	การนำกลับมาใช้ใหม่	ตัน	20	20	408.9
	การนำกลับคืนใหม่	ตัน			
	Repurpose	ตัน			
	การเผาทำลาย	ตัน			
	การฝังกลบ	ตัน	69.6	69.9	76.1
	การหมักทำปุ๋ย	ตัน			
	อื่น ๆ	ตัน			